

**gespel**  
**è la guida**  
più **completa** per la  
**gestione**  
del **personale**  
degli **enti locali**

a cura di *Leonardo Misuraca*

**dbi**

La **banca dati gespel**, edita da dbi s.r.l , realizzata nel 2003 è giunta alla sua undicesima edizione dopo significative implementazioni dei suoi archivi e continui arricchimenti della sezione modulistica.

### Per le sue caratteristiche

**gespel è unica** per completezza di contenuti.

La banca dati raccoglie e organizza in modo sistematico tutte le disposizioni giuridiche vigenti, la prassi amministrativa e la giurisprudenza più significativa nella materia del rapporto di lavoro del personale degli enti locali, che si caratterizza per una produzione legislativa eccessiva e particolarmente complessa.

Gli argomenti, trattati in tutti i loro aspetti, dai presupposti per la costituzione del rapporto al trattamento pensionistico, sono organizzati per aree tematiche consultabili tramite indice sistematico.

**gespel è specialistica** perché contiene solo documentazione afferente al rapporto di lavoro del personale del comparto Regioni / Autonomie locali, con esclusione della documentazione di interesse esclusivo di comparti diversi del pubblico impiego.

**gespel è facile da consultare** perché per ciascuna area tematica sono raggruppate e visualizzate a mezzo di distinti indici, le diverse tipologie di provvedimenti o documenti attinenti l'argomento selezionato: leggi e decreti, norme contrattuali, circolari, risoluzioni ministeriali, deliberazioni, quesiti, giurisprudenza, modulistica.

**gespel è operativa** perché è corredata da una copiosa raccolta di modelli per la gestione concreta del rapporto di lavoro. La maggior parte dei modelli sono arricchiti da note esplicative (che richiamano le fonti legislative e/o contrattuali di riferimento, gli orientamenti applicativi formulati dall'Aran e le interpretazioni delle diverse autorità istituzionali) per una corretta definizione del provvedimento che può essere personalizzato e stampato.

**gespel è aggiornata in "tempo reale"** ed integrata con "**Gespelnews**" periodico giuridico interattivo, che consente, attraverso link ipertestuali, di integrarsi totalmente con la banca dati, dove vengono segnalate le novità normative, giurisprudenziali e interpretative pubblicate.

A queste consultazioni si accompagna l'invio quindicinale di una **newsletter** informativa delle novità registrate nel periodo.

## E' possibile effettuare l'accesso diretto in Banca Dati

**gespelnews** Gestione del personale degli enti locali *periodico online d'informazione*

a cura di Leonardo Misuraca n.2 • febbraio 2014

Colophon

DaiQuotidiani

DATABASE INSTRUMENTS

dbi

Contrattazione

Normativa

Prassi

Giurisprudenza

Attività consultiva

Modulistica

13/02/2014 **PRASSI** > Risposte a quesiti > Quesiti ARAN

AL SEGRETARIO, DISPENSATO DAL SERVIZIO PER MOTIVI DI SALUTE COMPETE L'INDENNITÀ DI MANCATO PREAVVISO

In base a quanto previsto espressamente dall'art. 23, comma 3, del (...continua).

12/02/2014 **GIURISPRUDENZA** > Costituzionale

LEGITTIMO IMPORRE AI PICCOLI COMUNI L'ESERCIZIO IN FORMA ASSOCIATA DI FUNZIONI

Per la Corte Costituzionale (sentenza dell'11 febbraio 2014) è legittimo (...continua).

Corte Costituzionale - Sentenza dell'11 febbraio 2014

11/02/2014 **ATTIVITÀ CONSULTIVA** > Corte dei conti

AI FINI DEL CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE RILEVA LA FASE DELL'IMPEGNO E NON DEL PAGAMENTO

Per la Corte dei Conti sezione regionale di controllo per la Puglia le spese (...continua).

Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per la Puglia - Deliberazione dell'8 gennaio 2014

10/02/2014 **PRASSI** > Circolari e note

DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2014 DEL LIMITE MINIMO DI RETRIBUZIONE GIORNALIERA

L'Inps, con circolare del 6 febbraio 2014, comunica la (...continua).

Circolare I.N.P.S. del 6 febbraio 2014

07/02/2014 **PRASSI** > Circolari e note

GESTIONE SEPARATA - AI QUOTE CONTRIBUTIVE - AI QUOTE DI COMPUTO.

17/05/2013 **MODULISTICA**

R.G.S.: SCHEMA DI RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
Elenco modelli

22/02/2013 **MODULISTICA**

MODULO CARTACEO DI DENUNCIA/COMUNICAZIONE DI INFORTUNIO (MODELLO 4 BIS PREST.), UTILIZZABILE FINO AL 30 GIUGNO 2013  
Modello 4 bis Prest.

22/02/2013 **MODULISTICA**

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE DEL MODULO CARTACEO DI DENUNCIA/COMUNICAZIONE DI INFORTUNIO  
Modello 4 bis Prest.

20/02/2013 **MODULISTICA**

CERTIFICAZIONE RELATIVA ALLA RICHIESTA DEL CONTRIBUTO ERARIALE PER L'ASPETTATIVA SINDACALE CONCESSA AL PERSONALE DIPENDENTE NELL'ANNO 2012  
Allegato A al Decreto del Ministero dell'Interno del 29 gennaio 2013

13/02/2013 **MODULISTICA**

ADEMPIMENTI CHE LA LEGGE N. 190/2012 PONE A CARICO, RISPETTIVAMENTE, DEL GOVERNO, DEL MINISTRO DELLA FUNZIONE PUBBLICA, DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA, DELLA CIVIT, DEI RESPONSABILI DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, DEGLI OIV, DELL'AVCP, DELLA CORTE DEI CONTI E DEI PREFETTI  
Legge n. 190/2012 (legge anticorruzione)

13/02/2013 **MODULISTICA**

OBBLIGHI CHE LA LEGGE N. 190/2012 PONE A CARICO DELLE PUBBLICHE

norma  
quotidiano d'informazione giuridica

gespel  
bancadati

RASSEGNA  
Amministrativa  
SICILIANA

Elenco della modulistica  
inserita in **gespel**

Registrati  
Area riservata  
Link  
Archivio Newsletter  
Contatti  
Note Legali

Cliccando, dopo aver inserito le credenziali d'accesso, verrà visualizzata la news

NEWS

14 febbraio 2014  
 # **Certificazione relativa alla richiesta del contributo erariale per l'aspettativa sindacale concessa al personale dipendente**

13 febbraio 2014  
 # **Al segretario, dispensato dal servizio per motivi di salute compete l'indennità di mancato preavviso**

12 febbraio 2014  
 # **Legittimo imporre ai piccoli comuni l'esercizio in forma associata di funzioni**

11 febbraio 2014  
 # **Ai fini del calcolo delle spese di personale rileva la fase dell'impegno e non del pagamento**

10 febbraio 2014  
 # **Determinazione per l'anno 2014 del limite minimo di retribuzione Giornaliera**

7 febbraio 2014  
 # **Gestione separata - aliquote contributive, aliquote di computo, massimale e minimale - anno 2014**

6 febbraio 2014  
 # **Inail: differimento al 16 maggio dell'autoliquidazione 2013/2014 e dei termini di pagamento degli altri premi speciali**

13/02/2014

**AL SEGRETARIO, DISPENSATO DAL SERVIZIO PER MOTIVI DI SALUTE COMPETE L'INDENNITÀ DI MANCATO PREAVVISO**

In base a quanto previsto espressamente dall'art. 23, comma 3, del (...continua).

In base a quanto previsto espressamente dall'art. 23, comma 3, del CCNL del 16.5.2001 dei segretari comunali e provinciali, relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999, ad avviso dell'Aran, l'indennità sostitutiva del preavviso deve essere corrisposta in ogni caso di lecita risoluzione del rapporto di lavoro riconducibile alla malattia del segretario. La suddetta indennità deve essere corrisposta dall'Ex Agenzia per la gestione dell'Albo Nazionale dei segretari.

 **Approfondimento in banca dati**



Aran

SEG\_038\_Orientamenti\_Applicativi

**Nel caso di un segretario, dispensato dal servizio per motivi di salute (legge n. 335/1995), allo stesso compete l'indennità di mancato preavviso?**

In base a quanto previsto espressamente dall'art. 23, comma 3, del CCNL del 16.5.2001 dei segretari comunali e provinciali, relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999, ad avviso della scrivente Agenzia, l'indennità sostitutiva del preavviso deve essere corrisposta in ogni caso di lecita risoluzione del rapporto di lavoro riconducibile alla malattia del segretario.

La suddetta indennità deve essere corrisposta dall'Ex Agenzia per la gestione dell'Albo Nazionale dei segretari. In tal senso si pronunciato il Tavolo di Coordinamento Giuridico nella riunione del 16.12.2003.

A sostegno di tale tesi, veniva evidenziato che la risoluzione del rapporto di lavoro, come del resto la costituzione ed altri alcuni aspetti significativi del rapporto di lavoro (DPR n. 465/1997: art. 13, comma 10, sulla mancata accettazione della prima nomina; art. 19, comma 14, relativo al segretario che, nominato presso una sede, non accetti la nomina; art. 17 sul procedimento disciplinare, ecc.; CCNL del 16.5.2001: art. 15 in materia di contratto individuale di lavoro; art. 16 sui curricula; art. 55, in materia di ricostituzione del rapporto di lavoro, ecc.), rappresentano elementi fondamentali dell'amministrazione del rapporto di lavoro del segretario comunale e, in quanto tali, essi non possono non rientrare nella competenza della Agenzia, nella sua veste di datore di lavoro in senso sostanziale, effettivo titolare del rapporto di servizio.

In tal senso, secondo il tavolo di Coordinamento, deponiva anche l'art. 54 dello stesso CCNL del 16.5.2001 che, relativamente alla definizione degli obblighi delle parti in caso di risoluzione del rapporto di lavoro e di dimissioni del dipendente, attribuisce ogni potere esclusivamente all'Agenzia; significativamente, il comma 8 di tale articolo prevede che, in caso di decesso del segretario, sia l'Agenzia a corrispondere l'indennità sostitutiva del preavviso.

Sarebbe stato, pertanto, quantomeno anomalo che, invece, nel caso di risoluzione del rapporto per malattia, l'indennità sostitutiva del preavviso dovesse essere corrisposta dall'ente locale, titolare solo di un rapporto di lavoro di carattere meramente funzionale.

**Dal periodico posso accedere in Banca Dati per un approfondimento**

<http://www.dbi.it> • newsletter n. 140 del 04/02/2014

Gentile Lettore,  
.....

## • **NORMATIVA**

### REVISIONE DELLE DISPOSIZIONI VIGENTI IN MATERIA DI FILIAZIONE

- Sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 5 dell'8 gennaio (...continua).

### AZIENDE SPECIALI, ISTITUZIONI, SOCIETÀ PARTECIPATE: A SOGGETTAMENTO AI DIVIETI O LIMITAZIONI ALLE ASSUNZIONI DI PERSONALE, SECONDO IL REGIME PREVISTO PER L'AMMINISTRAZIONE CONTROLLANTE

- Ai sensi dell'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, le (...continua).

### CONTROLLI PREVENTIVI SULLA SPETTANZA DELLE DETRAZIONI PER CARICHI DI FAMIGLIA

- L'articolo 1, comma 586, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 prevede, al fine di (...continua).

### DETERMINAZIONE DELLA POPOLAZIONE DI RIFERIMENTO PER L'ASSOGGETTAMENTO AL PATTO DI STABILITÀ INTERNO DEI COMUNI

- Ai sensi dell'articolo 1, comma 533, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, la determinazione della (...continua).

### DIFFERIMENTO TERMINI PER L'ESERCIZIO IN FORMA ASSOCIATA DELLE FUNZIONI DEI COMUNI

- L'articolo 1, comma 530, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 differisce i termini (...continua).

### MODALITÀ DI PAGAMENTO DEI CONTRIBUTI VERSATI ALL'ARAN DAGLI ENTI LOCALI

- Il dipartimento della Funzione Pubblica con decreto 27 novembre 2013 ha (...continua).

### STABILIZZAZIONE DI PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DALLE REGIONI

- L'articolo 1, comma 529 della legge 27 dicembre 2013, n. 147 dispone che le (...continua).

## • **PRASSI**

### **CIRCOLARI E NOTE**

#### ANAC: ORGANO COMPETENTE AD ADOTTARE IL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NEGLI ENTI LOCALI

- L'Anac esprime l'avviso che la competenza ad adottare (...continua).

Delibera Anac, 22 gennaio 2014

### **CIRCOLARI E NOTE**

#### ANTICORRUZIONE - L'INFORMATIVA ANCI SULL'ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE

- Pubblichiamo l'informativa redatta (...continua).

Ogni 15 giorni  
inviamo ai lettori una  
selezione delle news  
più significative del  
periodico

## Consultazione della banca dati

### Ricerca

Elemento caratterizzante della ricerca in **gespel** è l'**indice sistematico** che permette di effettuare con semplicità e rapidità, la ricerca dei documenti riferendosi all'area tematica d'interesse.

Inoltre, il motore di ricerca applicato rende veloce e semplice ogni tipologia di ricerca (per estremi, per singola parola, per frasi esatte) ed offre la massima performance nell'individuazione dei documenti richiesti agendo in modo trasversale o selettivo su tutte le tipologie di documenti disponibili.

← **INDICE SISTEMATICO**

- Accordi quadro
- Assicurazione infortuni sul lavoro
- Assistente sociale
- Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche
- Causa di servizio - equo indennizzo
- Comandi e distacchi
- Contenzioso nel lavoro
- Contrattazione collettiva
- Contratti collettivi nazionali di lavoro
- Costo del lavoro
- Dirigenza
- Dritti patrimoniali
- Dritti personali
- Estensione soggettiva dei giudicati
- Formazione
- Gestione associata
- Incentivazione della produttività
- Interruzioni e sospensione della prestazione
- Lavori socialmente utili
- Lavoro flessibile
- Messo comunale
- Mobbing e molestie sessuali nei luoghi di lavoro
- Mobilità e disponibilità
- Normativa fondamentale e complementare
- Ordinamento professionale

# gespel

## Guida per la gestione del personale degli enti locali

a cura di **Leonardo Misuraca**

Home / LAVORO FLESSIBILE / Part-time

filtra per titolo ...

**< INDICE SISTEMATICO**

- Accordi quadro
- Assicurazione infortuni sul lavoro
- Assistente sociale
- Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche
- Causa di servizio - equo indennizzo
- Comandi e distacchi
- Contenzioso nel lavoro
- Contrattazione collettiva
- Contratti collettivi nazionali di lavoro
- Costo del lavoro
- Dirigenza
- Diritti patrimoniali
- Diritti personali
- Estensione soggettiva dei giudicati
- Formazione
- Gestione associata
- Incentivazione della produttività
- Interruzioni e sospensione della prestazione
- Lavori socialmente utili
- Lavoro flessibile**
  - Contratti di formazione e lavoro
  - Incarichi di collaborazione esterna
  - Lavoro a termine
  - Lavoro occasionale di tipo accessorio
  - Lavoro temporaneo
  - Part-time**

#	Tipologia	Data	Numero	Titolo	Articoli	Contenuto
1	Legge Nazionale	12/11/2011	183	Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2012).	Art. 22, c. 4	Misure per incentivare l'uso del contratto di lavoro a tempo parziale
2	Legge Nazionale	04/11/2010	183	Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro.	Art. 16	Facoltà dell'amministrazione di negare il part - time se pregiudica la funzionalità dell'ente
3	Decreto Legge	01/07/2009	78	Prowedimenti anticrisi, nonché proroga di termini.	Art. 17, c. 26, lett. b)	Obbligo di redigere annualmente analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate. Sanzioni per l'uso improprio
4	Decreto Legge	25/06/2008	112	Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la	Art. 73	Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale subordinata alla valutazione discrezionale

**Leggi e Decreti**

- Ccnl
- Circolari
- Risoluzioni Ministeriali
- Quesiti Aran
- Giurisprudenza
- Quesiti Dip. Fun. Pub.
- Modulistica
- Inpdap

**Nell'ambito prescelto posso filtrare ulteriormente le tipologie**

**Dall'indice sistematico selezioniamo**

### < INDICE SISTEMATICO

- Accordi quadro
- Assicurazione infortuni sul lavoro
- Assistente sociale
- Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche
- Causa di servizio - equo indennizzo
- Comandi e distacchi
- Contenzioso nel lavoro
- Contrattazione collettiva
- Contratti collettivi nazionali di lavoro
- Costo del lavoro
- Dirigenza
- Diritti patrimoniali
- Diritti personali
- Estensione soggettiva dei giudicati
- Formazione
- Gestione associata
- Incentivazione della produttività
- Interruzioni e sospensione della prestazione
- Lavori socialmente utili
- Lavoro flessibile
- Contratti di formazione e lavoro
- Incarichi di collaborazione esterna
- Lavoro a termine
- Lavoro occasionale di tipo accessorio
- Lavoro temporaneo
- Part-time

Home / LAVORO FLESSIBILE / Part-time

filtra per titolo ...

#	Tipologia	Data	Titolo	Articoli	Contenuto
1	C.C.N.L.	05/10/2001	Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 1.1.2000 - 31.12.2001	Art. 16	Lavoro straordinario prestato in occasione di consultazioni elettorali e referendarie da personale con rapporto di lavoro a tempo parziale
2	C.C.N.L.	05/10/2001	Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 1.1.2000 - 31.12.2001	Dich. congiunta n. 8	Lavoro straordinario prestato in occasione di consultazioni elettorali e referendarie da personale con rapporto di lavoro a tempo parziale : necessità del consenso del lavoratore
3	C.C.N.L.	14/09/2000	Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali successivo a quello del 1° aprile 1999.	Artt. da 4 a 6	Rapporto di lavoro a tempo parziale

Leggi e Decreti

Ccnl

Circolari

Risoluzioni Ministeriali

Quesiti Aran

Giurisprudenza

Quesiti Dip. Fun. Pub.

Modulistica

Inpdap

**Nell'ambito prescelto posso filtrare ulteriormente le tipologie**

**Dall'indice sistematico selezioniamo**

Home / LAVORO FLESSIBILE / Part-time

filtra per titolo ...

#	Tipologia	Data	Numero	Titolo
1	Messaggio	21/07/2008	16603	Decreto Legge n. 112 del 25 giugno 2008. Innovazioni legislative in materia di assenze dal servizio dei dipendenti pubblici e trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale. - Messaggio INPS n. 16603 del 21/07/2008.
2	Circolare I.N.A.I.L.	20/09/2004	65	Limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2004. Principi e criteri di calcolo delle retribuzioni effettive minime, delle retribuzioni convenzionali e dei premi speciali unitari. Minimale e massimale di rendita in vigore fino al 30 giugno 2004
3	Circolare I.N.A.I.L.	24/08/2004	57	Lavoro a tempo parziale. Applicazione della nuova disciplina: retribuzione imponibile.
4	Circolare Ministero Lavoro e Politiche Sociali	18/03/2004	9	Il lavoro a tempo parziale.
5	Informativa Inpdap	02/07/2003	33	Precisazioni in merito alla trasformazione dell'attività lavorativa in part-time ai sensi del DM 29 luglio 1997, n. 331.
6	Circolare Ministero Lavoro e Politiche Sociali	30/04/2001	46	Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'U.N.I.C.E., dal C.E.E.P. e dalla C.E.S. D.Lgs. 25 febbraio 2000, n. 61. D.Lgs. 26 febbraio 2001, n. 100.
7	Circolare Ministero Lavoro e	06/12/2000	86	Modifiche al sistema sanzionatorio in tema di part-time, tutela della maternità e paternità, lavoro notturno e lavoro minorile - Chiarimenti operativi

Leggi e Decreti

Ccnl

**Circolari**

Risoluzioni Ministeriali

Quesiti Aran

Giurisprudenza

Quesiti Dip. Fun. Pub.

Modulistica

Inpdap

**Nell'ambito prescelto posso filtrare ulteriormente le tipologie**

### < INDICE SISTEMATICO

Accordi quadro

Assicurazione infortuni sul lavoro

Assistente sociale

Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche

Causa di servizio - equo indennizzo

Comandi e distacchi

Contenzioso nel lavoro

Contrattazione collettiva

Contratti collettivi nazionali di lavoro

Costo del lavoro

Dirigenza

Diritti patrimoniali

Diritti personali

Estensione soggettiva dei giudicati

Formazione

Gestione associata

Incentivazione della produttività

Interruzioni e sospensione della prestazione

Lavori socialmente utili

Lavoro flessibile

Contratti di formazione e lavoro

Incarichi di collaborazione esterna

Lavoro a termine

Lavoro occasionale di tipo accessorio

Lavoro temporaneo

**Part-time**

**Dall'indice sistematico selezioniamo**

Home / LAVORO FLESSIBILE / Part-time

filtra per titolo ...

#	Titolo
1	Problematiche relative al funzionamento ufficio tecnico. Parere del 27/11/2012
2	Art. 9, D.Lgs. n. 124/2004 - Part-time verticale - Art. 2 co. 2, D.Lgs. n. 61/2000. - Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali - Interpello n. 11 del 20/2/2009
3	In quale misura si devono retribuire le ore lavorative aggiuntive rese per le elezioni politiche dal personale con rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale in misura eccedente, rispetto a quelle fissate dall'art. 6 co. 2 del C.C.N.L. del 14.9.2000 (10% della durata dell'orario di lavoro a tempo parziale)? La maggiorazione prevista dall'art. 16 co. 3 del C.C.N.L. del 5.10.2001, nella misura unica del 50%, deve applicarsi a tutte le ore di lavoro aggiuntivo prestato o solo per le ore eccedenti il 10% previste dall'art. 6 co. 2 del C.C.N.L. del 14.9.2000? - Risoluzione del Ministero dell'Interno del 16/6/2008
4	Legge 24 dicembre 2007 n. 244. Incremento percentuale part-time lavoratori provenienti dal bacino Lavoratori Socialmente Utili. - Dipartimento della Funzione Pubblica - Parere UPPA n. 43 del 17/06/2008.
5	È possibile accogliere la richiesta di due dipendenti che ottennero la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e che ora hanno chiesto di ritornare a tempo pieno, tenuto conto di quanto stabilito dal co. 562 dell'art. 1 della L. n. 296/2006 che prevede per gli enti non sottoposti al patto di stabilità interno che le spese di personale non debbano superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004? - Risoluzione del Ministero dell'Interno Prot. n. 157005E/856
6	Quesito su regime incompatibilità dipendenti pubblici in regime di tempo parziale - Risoluzione del Dipartimento della Funzione Pubblica del 15/12/2005 n. 220
7	Modalità di utilizzazione delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale. - Risoluzione 1/3/2002 n. 28
8	Assenze per malattia di un dipendente a tempo parziale verticale - Disciplina. - Risoluzione prot. n. 15700/5N8/3124/2000
9	Art. 34 della legge 27.12.2002, n. 289 - Trasformazione di rapporti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno - Risoluzione del Ministero dell'Interno del 30.5.2003

- Leggi e Decreti
- Ccnl
- Circolari
- Risoluzioni Ministeriali**
- Quesiti Aran
- Giurisprudenza
- Quesiti Dip. Fun. Pub.
- Modulistica
- Inpdap

< **INDICE SISTEMATICO**

- Accordi quadro
- Assicurazione infortuni sul lavoro
- Assistente sociale
- Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche
- Causa di servizio - equo indennizzo
- Comandi e distacchi
- Contenzioso nel lavoro
- Contrattazione collettiva
- Contratti collettivi nazionali di lavoro
- Costo del lavoro
- Dirigenza
- Diritti patrimoniali
- Diritti personali
- Estensione soggettiva dei giudicati
- Formazione
- Gestione associata
- Incentivazione della produttività
- Interruzioni e sospensione della prestazione
- Lavori socialmente utili
- Lavoro flessibile
  - Contratti di formazione e lavoro
  - Incarichi di collaborazione esterna
  - Lavoro a termine
  - Lavoro occasionale di tipo accessorio
  - Lavoro temporaneo
  - Part-time**

**Nell'ambito prescelto posso filtrare ulteriormente le tipologie**

**Dall'indice sistematico selezioniamo**

Home / LAVORO FLESSIBILE / Part-time

filtra per titolo ...

# Titolo

- 1 Come deve essere retribuito il lavoro eseguito in "surplus" da un dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale articolato su cinque giorni (sei ore giornaliere), con iduzione dell'orario su due giorni (l'orario di lavoro a tempo pieno prevede nove ore per I lunedì ed il mercoledì e sei ore per il martedì, giovedì e venerdì)? E' corretto liquidare al dipendente, per prestazioni rese oltre l'orario di lavoro del tempo parziale, lavoro aggiuntivo per il lunedì ed il mercoledì (orario ridotto) e lavoro straordinario per i restanti giorni (orario normale)? Il rapporto di lavoro, con orario di lavoro ridotto limitato a sole due giorni lavorativi per settimana, può essere definito ome rapporto a tempo parziale di tipo misto? E' corretto liquidare lavoro aggiuntivo nei giorni del lunedì e del mercoledì fino al raggiungimento delle nove ore e lavoro straordinario dopo la nona ora?
- 2 E' possibile, in costanza di malattia, il ritorno a tempo pieno di un dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale?
- 3 Un dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale può essere inserito in un servizio di reperibilità? Aran - Quesito Gennaio 2013
- 4 Il dipendente in part-time verticale deve riprendere servizio prima di assentarsi nuovamente per malattia?
- 5 Nel caso in cui ad un dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 50% sia stato riconosciuto il compenso per specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006, il suddetto compenso deve essere ridotto in relazione al tempo di lavoro o può essere corrisposto per intero in quanto suscettibile di essere considerato come collegato al raggiungimento di obiettivi e, quindi, svincolato dalla durata della prestazione lavorativa?
- 6 Quand'è che l'ente può stabilire unilateralmente, ai sensi dell'art.4, comma 3 del CCNL del 14.9.2000, il tipo di articolazione della prestazione part-time e la sua distribuzione? Dopo la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, è possibile che l'ente modifichi, con atto unilaterale, l'articolazione e la distribuzione dell'orario individuale di lavoro?
- 7 E' possibile trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale durante un periodo di congedo parentale?
- 8 Qual è, per i dipendenti in part-time la "paga base" per determinare la retribuzione imponibile ai fini Inail?

Leggi e Decreti

Ccnl

Circolari

Risoluzioni Ministeriali

**Quesiti Aran**

Giurisprudenza

Quesiti Dip. Fun. Pub.

Modulistica

Inpdap

**Nell'ambito prescelto posso filtrare ulteriormente le tipologie**

### < INDICE SISTEMATICO

Accordi quadro

Assicurazione infortuni sul lavoro

Assistente sociale

Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche

Causa di servizio - equo indennizzo

Comandi e distacchi

Contenzioso nel lavoro

Contrattazione collettiva

Contratti collettivi nazionali di lavoro

Costo del lavoro

Dirigenza

Diritti patrimoniali

Diritti personali

Estensione soggettiva dei giudicati

Formazione

Gestione associata

Incentivazione della produttività

Interruzioni e sospensione della prestazione

Lavori socialmente utili

Lavoro flessibile

Contratti di formazione e lavoro

Incarichi di collaborazione esterna

Lavoro a termine

Lavoro occasionale di tipo accessorio

Lavoro temporaneo

**Part-time**

**Dall'indice sistematico selezioniamo**

Home / LAVORO FLESSIBILE / Part-time

filtra per titolo ...

- < INDICE SISTEMATICO**
- Accordi quadro
  - Assicurazione infortuni sul lavoro
  - Assistente sociale
  - Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche
  - Causa di servizio - equo indennizzo
  - Comandi e distacchi
  - Contenzioso nel lavoro
  - Contrattazione collettiva
  - Contratti collettivi nazionali di lavoro
  - Costo del lavoro
  - Dirigenza
  - Diritti patrimoniali
  - Diritti personali
  - Estensione soggettiva dei giudicati
  - Formazione
  - Gestione associata
  - Incentivazione della produttività
  - Interruzioni e sospensione della prestazione
  - Lavori socialmente utili
  - Lavoro flessibile**
    - Contratti di formazione e lavoro
    - Incarichi di collaborazione esterna
    - Lavoro a termine
    - Lavoro occasionale di tipo accessorio
    - Lavoro temporaneo
    - Part-time**

#	Tipologia	Ente emittente	Data	Numero	Titolo
1	Corte dei Conti	Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Sicilia	16/12/2013	384	Si deve considerare nuova assunzione la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, non altrettanto il solo incremento orario di un rapporto di lavoro che permanga a tempo parziale. La facoltà d'incremento delle prestazioni lavorative può essere legittimamente esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli e i limiti fissati dal legislatore. Testo integrale della deliberazione
2	Corte Costituzionale	Corte Costituzionale	19/07/2013	224	Legittimità costituzionale dell'articolo 16 della legge 183/2010 sulla rivalutazione dei rapporti di lavoro a tempo parziale prevista. Testo integrale della sentenza
3	Corte dei Conti	Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia	03/07/2013	280	Non si considera nuova assunzione la trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro a tempo parziale, quando originariamente costituito a tempo pieno. La modifica è possibile a condizione che venga rispettato il disposto di cui all'art. 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006. Testo integrale della deliberazione
4	Corte dei Conti	Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per il Veneto	02/07/2013	168	L'ipotesi di sola trasformazione della percentuale lavorativa di un dipendente, assunto con contratto full-time, a tempo indeterminato, e successivamente trasformato in contratto part-time a tempo indeterminato, non costituisce una nuova assunzione e può considerarsi ammissibile, nella misura in cui vengano rispettati i limiti ed i vincoli in materia di spesa per il personale. Testo

- Leggi e Decreti
- Ccnl
- Circolari
- Risoluzioni Ministeriali
- Quesiti Aran
- Giurisprudenza**
- Quesiti Dip. Fun. Pub.
- Modulistica
- Inpdap

**Nell'ambito prescelto posso filtrare ulteriormente le tipologie**

**Dall'indice sistematico selezioniamo**

### < INDICE SISTEMATICO

- Accordi quadro
- Assicurazione infortuni sul lavoro
- Assistente sociale
- Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche
- Causa di servizio - equo indennizzo
- Comandi e distacchi
- Contenzioso nel lavoro
- Contrattazione collettiva
- Contratti collettivi nazionali di lavoro
- Costo del lavoro
- Dirigenza
- Diritti patrimoniali
- Diritti personali
- Estensione soggettiva dei giudicati
- Formazione
- Gestione associata
- Incentivazione della produttività
- Interruzioni e sospensione della prestazione
- Lavori socialmente utili
- Lavoro flessibile
  - Contratti di formazione e lavoro
  - Incarichi di collaborazione esterna
  - Lavoro a termine
  - Lavoro occasionale di tipo accessorio
  - Lavoro temporaneo
  - Part-time**

Home / LAVORO FLESSIBILE / Part-time

filtra per titolo ...

#	Titolo
1	Cosa è il rapporto di lavoro a tempo parziale?
2	Quali sono le fonti normative sul part-time?
3	Quali sono i rapporti tra fonte legislativa e contrattuale?
4	Esistono circolari esplicative del rapporto di lavoro pubblico a tempo parziale?
5	Quali sono le diverse tipologie di part-time?
6	Quali sono i destinatari della normativa sul part-time?
7	Il personale con qualifica di dirigente può accedere al part-time?
8	Quali sono, nell'ambito del lavoro a tempo parziale, le principali differenze di disciplina che l'area dell'impiego alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni presenta rispetto alla disciplina generale?
9	E' necessaria la forma scritta per il contratto part-time a seguito della trasformazione?
10	Il part-time è incompatibile con l'iscrizione negli albi professionali e conseguente svolgimento della relativa attività?
11	L'attività lavorativa ulteriore e l'iscrizione negli albi sono assoggettate a particolari condizioni?
12	Esistono divieti per i dipendenti pubblici in part-time che svolgono attività professionale?
13	In quali casi può essere negata la richiesta di part-time?
14	Al di fuori dei casi della risposta precedente, in quali casi l'amministrazione può respingere la proposta di articolazione oraria di un dipendente che intende trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale?

- Leggi e Decreti
- Ccnl
- Circolari
- Risoluzioni Ministeriali
- Quesiti Aran
- Giurisprudenza
- Quesiti Dip. Fun. Pub.**
- Modulistica
- Inpdap

**Nell'ambito prescelto posso filtrare ulteriormente le tipologie**

**Dall'indice sistematico selezioniamo**

### ← INDICE SISTEMATICO

- Accordi quadro
- Assicurazione infortuni sul lavoro
- Assistente sociale
- Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche
- Causa di servizio - equo indennizzo
- Comandi e distacchi
- Contenzioso nel lavoro
- Contrattazione collettiva
- Contratti collettivi nazionali di lavoro
- Costo del lavoro
- Dirigenza
- Diritti patrimoniali
- Diritti personali
- Estensione soggettiva dei giudicati
- Formazione
- Gestione associata
- Incentivazione della produttività
- Interruzioni e sospensione della prestazione
- Lavori socialmente utili
- Lavoro flessibile
  - Contratti di formazione e lavoro
  - Incarichi di collaborazione esterna
  - Lavoro a termine
  - Lavoro occasionale di tipo accessorio
  - Lavoro temporaneo
  - Part-time**

Home / LAVORO FLESSIBILE / Part-time

filtra per titolo ...

# Titolo

- 1 Trasformazione rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno ai sensi dell'articolo 16 della legge 4 novembre 2010 n. 183
- 2 Regolamento comunale per la disciplina del part-time (testo aggiornato con le disposizioni introdotte dall'art. 73 del D.L. n. 112/2008 convertito con legge n. 133/2008)
- 3 Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale a seguito di assunzione - part - time orizzontale - (art. 4, comma 13, del C. C. N. L. 14/9/2000).
- 4 Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale a seguito di assunzione - part - time verticale - (art. 4, comma 13, del C. C. N. L. 14/9/2000).
- 5 Richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale
- 6 Autorizzazione alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale richiesta dal dipendente.
- 7 Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale richiesta dal dipendente. Diniego.
- 8 Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale a seguito di trasformazione del rapporto di lavoro - part - time orizzontale - (art. 4, comma 13, del C. C. N. L. 14/9/2000).
- 9 Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale a seguito di trasformazione del rapporto di lavoro - part - time verticale - (art. 4, comma 13, del C. C. N. L. 14/9/2000).
- 10 Richiesta di modifica dell'orario di lavoro a tempo parziale.
- 11 Richiesta di rientro a tempo pieno a seguito di precedente trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale. (art. 4, comma 14, del C. C. N. L. 14/9/2000).
- 12 Dipendente assunto con rapporto di lavoro a tempo parziale. Richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro

Leggi e Decreti

Ccnl

Circolari

Risoluzioni Ministeriali

Quesiti Aran

Giurisprudenza

Quesiti Dip. Fun. Pub.

**Modulistica**

Inpdap

**Nell'ambito prescelto posso filtrare ulteriormente le tipologie**

**Dall'indice sistematico selezioniamo**

**Riposo giornaliero retribuito in alternativa al prolungamento del congedo parentale fino al compimento del terzo anno di vita del minore con handicap**

(Artt. 33, comma 2 e 42, comma 1, del D.Lgs. n. 26/3/2001 n. 151 - art. 20 della L. 8/3/2000 n. 53 - art. 33, 2^ comma della L. n. 104/1992)

Al Sindaco del Comune di \_\_\_\_\_ /

Presidente della Provincia di \_\_\_\_\_ (1)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ Segretario comunale/provinciale iscritto nella fascia professionale \_\_\_\_\_, genitore (2) del minore \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ il quale risulta affetto da handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 5/2/1992 n. 104

**CHIEDE**

di usufruire di due ore di permesso giornaliero retribuito per assistenza al figlio disabile minore di anni 3 ai sensi dell'art. 42, comma 1, del D. Lgs. 26/3/2001 n. 151 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (3) e di articolare il proprio orario di lavoro nel modo seguente: \_\_\_\_\_.

**DICHIARA**

ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevole delle responsabilità di natura penale che potrebbero derivare in caso di dichiarazione mendace:

- che il disabile non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;
- che l'altro genitore, lavoratore presso \_\_\_\_\_ (specificare Ente o Azienda) non usufruisce del medesimo beneficio (4).

Allega certificato rilasciato dalla competente Commissione AUSL attestante lo stato di gravità dell'handicap.

Luogo \_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

Il Segretario comunale/provinciale (5)

Visto:

Il Sindaco/Presidente

Note:

**Sono disponibili puntuali note esplicative utili per una corretta compilazione dei moduli**

(1) Le richieste di aspettative, congedi ordinari, permessi, malattia ecc... per assenze fino a 60 giorni, vanno indirizzate da parte del Segretario al Sindaco del Comune o al Presidente della Provincia presso cui presta servizio. Nel caso di convenzione vanno indirizzate al Sindaco del Comune capo convenzione. Il capo dell'amministrazione autorizza o ne prende atto (nel caso di malattia, permessi sindacali ecc..).

(2) Hanno diritto a richiedere le due ore di permesso giornaliero retribuito la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre, anche adottivi o affidatari. Il diritto è in alternativa, vi è quindi l'impossibilità della fruizione dei benefici contemporaneamente da parte dei due genitori lavoratori dipendenti;

(3) Le due ore di permesso giornaliero retribuito spettano fino al compimento del terzo anno di vita del minore con handicap in situazione di gravità. Per il primo anno di età i riposi coincidono con quelli dell'art. 39 del D. Lgs 151/2001 (allattamento) e sono pertanto soggetti alla disciplina che regola tale istituto. Pertanto, se li usa la madre, il padre può utilizzare l'astensione facoltativa. Se invece la madre utilizza l'astensione facoltativa, il padre non può fruire di tali permessi. In sostanza, quindi, il beneficio è fruibile - in alternativa al prolungamento dell'astensione facoltativa - a partire dal compimento del secondo anno ed entro il terzo anno di età del bambino. In tale periodo gli stessi riposi spettano in maniera alternativa tra i due genitori lavoratori, ma l'utilizzo di questi da parte di un genitore non esclude che l'altro possa godere contemporaneamente della "normale" astensione facoltativa eventualmente ancora spettategli.

(4) Le due ore di permesso giornaliero retribuito spettano al genitore richiedente anche qualora l'altro genitore non ne abbia titolo (perchè casalinga/o, disoccupato/a, lavoratrice/ore autonomo/a);

(5) L'istanza non è soggetta ad autenticazione, ove la firma sia opposta in presenza del dipendente incaricato a riceverla. Qualora non sia sottoscritta davanti all'impiegato addetto alla ricezione occorre allegare copia non autentica di proprio documento di riconoscimento.

### ← INDICE SISTEMATICO

- Accordi quadro
- Assicurazione infortuni sul lavoro
- Assistente sociale
- Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche
- Causa di servizio - equo indennizzo
- Comandi e distacchi
- Contenzioso nel lavoro
- Contrattazione collettiva
- Contratti collettivi nazionali di lavoro
- Costo del lavoro
- Dirigenza
- Diritti patrimoniali
- Diritti personali
- Estensione soggettiva dei giudicati
- Formazione
- Gestione associata
- Incentivazione della produttività
- Interruzioni e sospensione della prestazione
- Lavori socialmente utili
- Lavoro flessibile
  - Contratti di formazione e lavoro
  - Incarichi di collaborazione esterna
  - Lavoro a termine
  - Lavoro occasionale di tipo accessorio
  - Lavoro temporaneo
  - Part-time**

Home / LAVORO FLESSIBILE / Part-time

filtra per titolo ...

# Titolo

- 1 Part-time e pensione d'anzianità (dm 331/97).
- 2 Contratto di lavoro a tempo parziale verticale o ciclico e concessione di aspettativa senza assegni.
- 3 Part-time e pensione di anzianità - Contribuzione simultanea.
- 4 Trasformazione del rapporto di lavoro in part-time ai sensi dell'art. 1 del D.M. n. 331/97.
- 5 Valutazione pensionistica del trattamento accessorio corrisposto durante i rapporti di lavoro a tempo parziale.

Leggi e Decreti

Ccnl

Circolari

Risoluzioni Ministeriali

Quesiti Aran

Giurisprudenza

Quesiti Dip. Fun. Pub.

Modulistica

Inpdap

**Nell'ambito  
prescelto posso  
filtrare  
ulteriormente  
le tipologie**

**Dall'indice sistematico selezioniamo**

Home / Ricerca

### ← INDICE SISTEMATICO

- Accordi quadro
- Assicurazione infortuni sul lavoro
- Assistente sociale
- Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche
- Causa di servizio - equo indennizzo
- Comandi e distacchi
- Contenzioso nel lavoro
- Contrattazione collettiva
- Contratti collettivi nazionali di lavoro
- Costo del lavoro
- Dirigenza
- Diritti patrimoniali
- Diritti personali
- Estensione soggettiva dei giudicati
- Formazione
- Gestione associata
- Incentivazione della produttività
- Interruzioni e sospensione della prestazione
- Lavori socialmente utili
- Lavoro flessibile
- Messo comunale
- Mobbing e molestie sessuali nei luoghi di lavoro
- Mobilità e disponibilità
- Normativa fondamentale e complementare
- Ordinamento professionale

← Doc. Prec. 🔍 Nuova ricerca ☰ Lista → Doc. Succ. ⏪ ⏩ Stampa

DECRETO-LEGGE 31 agosto 2013, n. 101

G.U.R.I. 31 agosto 2013, n. 204

**Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni.**

(convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125)

TESTO COORDINATO (alla legge 27 dicembre 2013, n. 147)

**Cliccando sul link verrà visualizzata la legge di conversione**

IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Visti gli articoli 77 e 87 della Costituzione;

Ritenuta la straordinaria necessità ed urgenza di emanare disposizioni in materia di pubblico impiego al fine di razionalizzare e ottimizzare i meccanismi assunzionali e di favorire la mobilità, nonché di garantire gli standard operativi e i livelli di efficienza ed efficacia dell'attività svolta dal Corpo nazionale dei vigili del fuoco e in altri settori della pubblica amministrazione;

Ritenuta la straordinaria necessità ed urgenza di ottimizzare le attività volte ad assicurare la trasparenza dell'azione amministrativa e la prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni nonché una razionalizzazione delle attività di misurazione e valutazione della performance del personale attraverso una diversa attribuzione delle funzioni svolte dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche e dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni;

Ritenuta altresì la straordinaria necessità ed urgenza di introdurre disposizioni che, in linea con le raccomandazioni della Commissione europea, consentano di rendere più efficace l'utilizzo, quantitativo e qualitativo, dei fondi europei, potenziando il coordinamento e il controllo sull'uso degli stessi e rafforzando l'azione di programmazione, coordinamento, sorveglianza e sostegno della politica di coesione, già spettante al Presidente del Consiglio dei Ministri;

Ritenuta, infine, la straordinaria necessità ed urgenza di semplificare e razionalizzare il sistema di controllo della tracciabilità dei rifiuti, nonché di prevedere interventi finalizzati ad accelerare l'attuazione del Piano delle misure e delle attività di tutela ambientale e sanitaria di cui all'autorizzazione integrata ambientale rilasciata allo stabilimento ILVA di Taranto;

Vista la deliberazione del Consiglio dei ministri, adottata nella riunione del 26 agosto 2013;

Sulla proposta del Presidente del Consiglio dei ministri e del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, di concerto con i Ministri della giustizia, dell'istruzione, dell'università e della ricerca, dei beni e delle attività culturali e del turismo, per la coesione territoriale, degli affari esteri, dell'economia e delle finanze, dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare, dell'interno, dello sviluppo economico, delle infrastrutture e dei trasporti, delle politiche agricole alimentari e forestali e della salute;

EMANA

**Visualizzando il documento viene indicato il provvedimento dell'ultima modifica**

Home / Ricerca

← Doc. Prec. 🔍 Nuova ricerca ☰ Lista → Doc. Succ. 🔄 ⌵ 🖨️ Stampa

DECRETO-LEGGE 31 agosto 2013, n. 101

G.U.R.I. 31 agosto 2013, n. 204

**Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni**

(convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125)

TESTO COORDINATO (alla legge 27 dicembre 2013, n. 147)

IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Visti gli articoli 77 e 87 della Costituzione;

Ritenuta la straordinaria necessità ed urgenza di emanare disposizioni in materia di pubblico impiego al fine di garantire gli standard operativi e i livelli di efficienza ed efficacia dell'attività svolta dal Corpo nazionale dei vigili del fuoco;

Ritenuta la straordinaria necessità ed urgenza di ottimizzare le attività volte ad assicurare la trasparenza e la razionalizzazione delle attività di misurazione e valutazione della performance del personale pubblico, nonché una razionalizzazione delle attività di misurazione e valutazione della performance del personale a trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche e dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni;

Ritenuta altresì la straordinaria necessità ed urgenza di introdurre disposizioni che, in linea con le raccomandazioni della Commissione europea, e qualitativo, dei fondi europei, potenziando il coordinamento e il controllo sull'uso degli stessi e rafforzando la coesione, già spettante al Presidente del Consiglio dei Ministri;

Ritenuta, infine, la straordinaria necessità ed urgenza di semplificare e razionalizzare il sistema di controllo del Piano delle misure e delle attività di tutela ambientale e sanitaria di cui all'autorizzazione integrata ambientale;

Vista la deliberazione del Consiglio dei ministri, adottata nella riunione del 26 agosto 2013;

Sulla proposta del Presidente del Consiglio dei ministri e del Ministro per la pubblica amministrazione e per il turismo, dei beni e delle attività culturali e del turismo, per la coesione territoriale, degli affari esteri, dello sviluppo economico, delle infrastrutture e dei trasporti, delle politiche agricole alimentari e forestali e della pesca;

EMANA

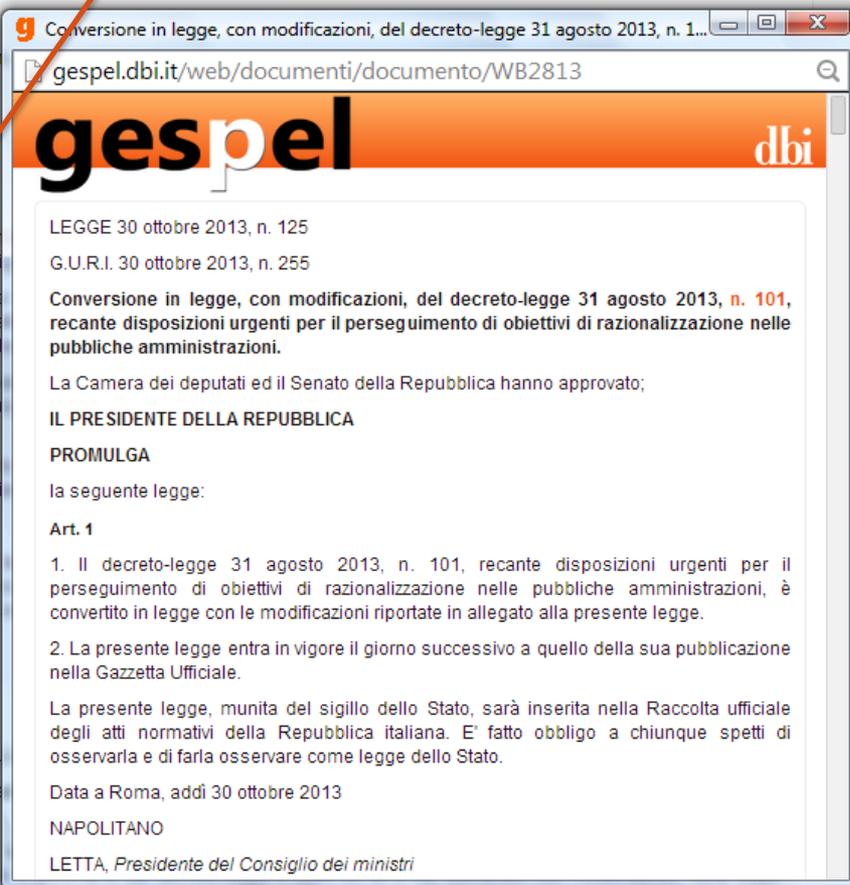
il seguente decreto-legge:

CAPO I

DISPOSIZIONI URGENTI PER IL PERSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

Art. 1 Disposizioni per l'ulteriore riduzione della spesa per auto di servizio e consulenze nella pubblica amministrazione

1. All'articolo 1, comma 1, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, all'articolo 1, comma 1, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, è aggiunto, in fine, il seguente articolo:



La navigabilità fra i documenti è resa rapida dall'ausilio di apposite toolbar che, rimanendo in sovrapposizione, garantiscono un supporto efficace.

### < INDICE SISTEMATICO

- Accordi quadro
- Assicurazione infortuni sul lavoro
- Assistente sociale
- Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche
- Causa di servizio - equo indennizzo
- Comandi e distacchi
- Contenzioso nel lavoro
- Contrattazione collettiva
- Contratti collettivi nazionali di lavoro
- Costo del lavoro
- Dirigenza
- Diritti patrimoniali
- Diritti personali
- Estensione soggettiva dei giudicati
- Formazione
- Gestione associata
- Incentivazione della produttività
- Interruzioni e sospensione della prestazione
- Lavori socialmente utili
- Lavoro flessibile
  - Contratti di formazione e lavoro
  - Incarichi di collaborazione esterna**
  - Lavoro a termine
  - Lavoro occasionale di tipo accessorio
  - Lavoro temporaneo
  - Part-time

Home / LAVORO FLESSIBILE / Incarichi di collaborazione esterna

filtra per titolo ...

#	Tipologia	Data	Numero	Titolo	Articoli	Contenuto
1	Legge Nazionale	27/12/2013	147	Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2014).	Art. 1, c. 491	Aliquote per gli iscritti alla cosiddetta Gestione separata INPS che siano assicurati anche presso altre forme pensionistiche obbligatorie
2	Decreto Legge	31/08/2013	101	Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni.	Art. 1, c. da 5 a 9	Ulteriore riduzione delle spese per consulenze - Sanzioni e controlli
3	Decreto Legge	06/07/2012	95	Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario.	Art. 5, c. 9	Limiti al conferimento di consulenze da parte delle pubbliche amministrazioni al personale collocato in quiescenza
4	Decreto Legge	06/12/2011	201	Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici.	Art. 24, c. 31	TFR di importo elevato sottratto allo speciale regime di tassazione separata
5	Decreto Legge	06/12/2011	201	Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici.	Art. 24, c. 6	Decreto 'salva Italia' - Pensioni: estensione tutele prestazioni temporanee ai professionisti Gestione separata
6	D.M. Lavoro e	13/10/2011		Offerte lavoro pubblico su clic lavoro.		Obbligo per le pubbliche amministrazioni di pubblicare

### Leggi e Decreti

- Circolari
- Risoluzioni Ministeriali
- Giurisprudenza
- Quesiti Dip. Fun. Pub.
- Modulistica

**Dopo aver selezionato una voce dell'indice sistematico, è possibile filtrare la lista del risultato per parole chiave e per tipologia**

Home / LAVORO FLESSIBILE / Incarichi di collaborazione esterna

limiti

#	Tipologia	Data	Numero	Titolo	Articoli	Contenuto
1	Decreto Legge	06/07/2012	95	Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario.	Art. 5, c. 9	<b>Limiti</b> al conferimento di consulenze da parte delle pubbliche amministrazioni al personale collocato in quiescenza
2	Decreto Legge	31/05/2010	78	Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica.	Art. 6, c. 7	<b>Limiti</b> alla spesa annua per studi ed incarichi di consulenza
3	Legge Nazionale	18/06/2009	69	Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile.	Art. 21, c. 2 e 3	<b>Limiti</b> agli emolumenti erogati dalle pubbliche amministrazioni
4	Legge Nazionale	24/12/2007	244	Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008).	Art. 3, c. 43 e 44	<b>Limiti</b> al trattamento economico onnicomprensivo di chiunque riceva a carico delle pubbliche finanze emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonomo con pubbliche amministrazioni
5	Legge Nazionale	24/12/2007	244	Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008).	Art. 3, c. 47, 48 e 54	<b>limiti</b> al trattamento economico onnicomprensivo di chiunque riceva a carico delle finanze emolumenti o retribuzioni nell'ambito di

Leggi e Decreti

- Circolari
- Risoluzioni Ministeriali
- Giurisprudenza
- Quesiti Dip. Fun. Pub.
- Modulistica

**Dopo aver selezionato una voce dell'indice sistematico, è possibile filtrare la lista dei risultati per parole chiave e per tipologia**

### < INDICE SISTEMATICO

- Accordi quadro
- Assicurazione infortuni sul lavoro
- Assistente sociale
- Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche
- Causa di servizio - equo indennizzo
- Comandi e distacchi
- Contenzioso nel lavoro
- Contrattazione collettiva
- Contratti collettivi nazionali di lavoro
- Costo del lavoro
- Dirigenza
- Diritti patrimoniali
- Diritti personali
- Estensione soggettiva dei giudicati
- Formazione
- Gestione associata
- Incentivazione della produttività
- Interruzioni e sospensione della prestazione
- Lavori socialmente utili
- Lavoro flessibile
  - Contratti di formazione e lavoro
  - Incarichi di collaborazione esterna**
  - Lavoro a termine
  - Lavoro occasionale di tipo accessorio
  - Lavoro temporaneo
  - Part-time

Home / LAVORO FLESSIBILE / Incarichi di collaborazione esterna

limiti

#	Tipologia	Ente emittente	Data	Numero	Titolo
1	Corte dei Conti	Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Liguria	16/09/2013	74	<b>Limiti</b> , criteri e modalità di affidamento di incarichi di collaborazione autonoma. Testo integrale della deliberazione
2	Corte dei Conti	Corte dei Conti - Sezioni Riunite in sede di Controllo	07/02/2011	7	Parere in merito all'individuazione del parametro di riferimento (cassa o competenza) e all'applicabilità alle spese per studi e consulenze finanziate mediante programmi comunitari o da privati, <b>dai limiti</b> contenuti nell'art. 6, comma 7 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge con la legge 30 luglio 2010, n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" in forza del quale la spesa annua per studi ed incarichi di consulenza non può essere superiore al 20% di quella sostenuta per l'anno 2009". Testo integrale della deliberazione
3	Corte dei Conti	Corte dei Conti, Sezione II Giurisdizionale Centrale	22/04/2002	137	Incarichi a consulenti esterni - Affidamento - <b>Limiti</b> - Testo integrale della sentenza
4	Corte dei Conti	Corte dei Conti, Sezione II Giurisdizionale Centrale	22/04/2002	136	Incarichi a consulenti esterni - Affidamento - <b>Limiti</b> - Testo integrale della sentenza

- Leggi e Decreti
- Circolari
- Risoluzioni Ministeriali
- Giurisprudenza**
- Quesiti Dip. Fun. Pub.
- Modulistica

- < INDICE SISTEMATICO**
- Accordi quadro
  - Assicurazione infortuni sul lavoro
  - Assistente sociale
  - Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche
  - Causa di servizio - equo indennizzo
  - Comandi e distacchi
  - Contenzioso nel lavoro
  - Contrattazione collettiva
  - Contratti collettivi nazionali di lavoro
  - Costo del lavoro
  - Dirigenza
  - Diritti patrimoniali
  - Diritti personali
  - Estensione soggettiva dei giudicati
  - Formazione
  - Gestione associata
  - Incentivazione della produttività
  - Interruzioni e sospensione della prestazione
  - Lavori socialmente utili
  - Lavoro flessibile**
    - Contratti di formazione e lavoro
    - Incarichi di collaborazione esterna**
    - Lavoro a termine
    - Lavoro occasionale di tipo accessorio
    - Lavoro temporaneo
    - Part-time

**Dopo aver selezionato una voce dell'indice sistematico, è possibile filtrare la lista dei risultati per parole chiave e per tipologia**

Home / Ricerca

### Emissione

Numero	Anno	Data
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Da data	A data	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	

### Pubblicazione

Numero	Anno	Data
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Da data	A data	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	

### Fulltext

Testo

### Tutte le tipologie

Leggi e Decreti  
Ccnl  
Circolari  
Risoluzioni Ministeriali  
Accordi Quadro  
Quesiti Aran  
Delib./Quesiti Ages  
Giurisprudenza  
Quesiti Dip. Fun. Pub.  
Quesiti Dip. Aff. Soc.  
Contenzioso  
Quadro di Sintesi  
Modulistica  
Inpdap

### ← INDICE SISTEMATICO

- Accordi quadro
- Assicurazione infortuni sul lavoro
- Assistente sociale
- Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche
- Causa di servizio - equo indennizzo
- Comandi e distacchi
- Contenzioso nel lavoro
- Contrattazione collettiva
- Contratti collettivi nazionali di lavoro
- Costo del lavoro
- Dirigenza
- Diritti patrimoniali
- Diritti personali
- Estensione soggettiva dei giudicati
- Formazione
- Gestione associata
- Incentivazione della produttività
- Interruzioni e sospensione della prestazione
- Lavori socialmente utili
- Lavoro flessibile
- Messo comunale
- Mobbing e molestie sessuali nei luoghi di lavoro
- Mobilità e disponibilità
- Normativa fondamentale e complementare
- Ordinamento professionale
- Organizzazione
- Pari opportunità
- Personale dell'area di vigilanza
- Personale delle scuole

**La maschera di ricerca presenta una toolbar utile per filtrare i documenti in base al loro contenuto**

### ← INDICE SISTEMATICO

- Accordi quadro
- Assicurazione infortuni sul lavoro
- Assistente sociale
- Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche
- Causa di servizio - equo indennizzo
- Comandi e distacchi
- Contenzioso nel lavoro
- Contrattazione collettiva
- Contratti collettivi nazionali di lavoro
- Costo del lavoro
- Dirigenza
- Diritti patrimoniali
- Diritti personali
- Estensione soggettiva dei giudicati
- Formazione
- Gestione associata
- Incentivazione della produttività
- Interruzioni e sospensione della prestazione
- Lavori socialmente utili
- Lavoro flessibile
- Messo comunale
- Mobbing e molestie sessuali nei luoghi di lavoro
- Mobilità e disponibilità
- Normativa fondamentale e complementare
- Ordinamento professionale
- Organizzazione
- Pari opportunità
- Personale dell'area di vigilanza
- Personale delle scuole
- Previdenza negli enti locali

Home / Ricerca

Numero di risultati **10 di 119** (113.791 ms)  
Pagina 1 di 12

← Prec  Nuova ricerca  Filtra → Succ

#	Tipologia	Data	Numero	Titolo
1	Corte dei Conti	29/07/2013	256	Contenimento della spesa di personale prevista dall'art. 1, comma 557, legge 296/2006 per gli enti sottoposti al patto di stabilità dal 2013. Testo integrale della deliberazione
2	Corte dei Conti	05/06/2013	20	Anche gli enti che versino in condizioni di divieto di assunzione (nella fattispecie per incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente superiore al 50% - art. 76, comma 7, d.l. 112/2008, convertito in legge 133/2008) - sono tenuti alla nomina del Segretario titolare di sede. Testo integrale della deliberazione
3	Corte dei Conti	03/10/2012	352	Comune non soggetto al patto di stabilità interno: quesito in ordine alla possibilità di procedere alla reintegrazione in ruolo del personale di Polizia Locale trasferito ad una Unione dei Comuni "per la gestione in forma associata di alcuni servizi e/o funzioni", in quanto gli enti aderenti intenderebbero sciogliere detta Unione. Testo integrale della deliberazione
4	Corte dei Conti	03/02/2012	52	Danno erariale per progressioni verticali in assenza di programmazione triennale dei fabbisogni di personale e per una quota non rispettosa del principio di adeguato accesso dall'esterno. Testo integrale della sentenza
5	Modulistica			Programmazione fabbisogno del personale - triennio 2012/2014 (enti locali non sottoposti al patto di stabilità)
6	Modulistica			Programmazione fabbisogno del personale - triennio 2012/2014 (enti locali sottoposti al patto di stabilità)
7	Corte dei Conti	09/11/2010	227	Parere in ordine alla disciplina normativa dei vincoli di spesa del personale e assunzionali da osservare per procedere alla mobilità diretta o reciproca tra enti. Testo integrale della deliberazione
8	Circolare Dipartimento Funzione Pubblica	18/10/2010	46078	Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2010-2012. Autorizzazioni ad assumere per l'anno 2010 e a bandire per il triennio 2010-2012
9	Corte dei Conti	08/07/2010	49	Parere in merito alla possibilità di concludere nel 2010 procedure di assunzione, che legittimamente avviate (in quanto nel 2009, al momento della programmazione, erano rispettose del vincolo di contenimento della spesa del personale con riferimento al precedente anno), violerebbero tuttavia all'atto del reclutamento (2010) il principio di cui al citato art. 1, co. 557 (in quanto si determinerebbero maggiori costi rispetto all'anno precedente che nella fattispecie sarebbe il 2009, il quale è stato caratterizzato però da una particolare contrazione della spesa de qua). Testo integrale della deliberazione

**Lista dei documenti che contengono le occorrenze della frase esatta ricercata**

Home / Ricerca

### ← INDICE SISTEMATICO

- Accordi quadro
- Assicurazione infortuni sul lavoro
- Assistente sociale
- Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche
- Causa di servizio - equo indennizzo
- Comandi e distacchi
- Contenzioso nel lavoro
- Contrattazione collettiva
- Contratti collettivi nazionali di lavoro
- Costo del lavoro
- Dirigenza
- Diritti patrimoniali
- Diritti personali
- Estensione soggettiva dei giudicati
- Formazione
- Gestione associata
- Incentivazione della produttività
- Interruzioni e sospensione della prestazione
- Lavori socialmente utili
- Lavoro flessibile
- Messo comunale
- Mobbing e molestie sessuali nei luoghi di lavoro
- Mobilità e disponibilità
- Normativa fondamentale e complementare
- Ordinamento professionale
- Organizzazione
- Pari opportunità
- Personale dell'area di vigilanza
- Personale delle scuole
- Previdenza negli enti locali

### Tipologia Circolari

Tipologia

-- Scegliere una tipologia --

### Emissione

Numero

Anno

Data

Da data

A data

### Fulltext

Testo

"Programmazione del fabbisogno del personale"

ANCHE

OPPURE

NON

VICINO

FRASE ESATTA

🔍 Invia

🗑️ Ripristina

Tutte le tipologie

Leggi e Decreti

Ccnl

**Circolari**

Risoluzioni Ministeriali

Accordi Quadro

Quesiti Aran

Delib./Quesiti Ages

Giurisprudenza

Quesiti Dip. Fun. Pub.

Quesiti Dip. Aff. Soc.

Contenzioso

Quadro di Sintesi

Modulistica

Inpdap

**E' sempre mantenuta la possibilità di spaziare fra le tipologie**

← **INDICE SISTEMATICO**

- Accordi quadro
- Assicurazione infortuni sul lavoro
- Assistente sociale
- Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche
- Causa di servizio - equo indennizzo
- Comandi e distacchi
- Contenzioso nel lavoro
- Contrattazione collettiva
- Contratti collettivi nazionali di lavoro
- Costo del lavoro
- Dirigenza
- Diritti patrimoniali
- Diritti personali
- Estensione soggettiva dei giudicati
- Formazione
- Gestione associata
- Incentivazione della produttività
- Interruzioni e sospensione della prestazione
- Lavori socialmente utili
- Lavoro flessibile
- Messo comunale
- Mobbing e molestie sessuali nei luoghi di lavoro
- Mobilità e disponibilità
- Normativa fondamentale e complementare
- Ordinamento professionale
- Organizzazione
- Pari opportunità
- Personale dell'area di vigilanza
- Personale delle scuole
- Previdenza negli enti locali

Home / Ricerca

Numero di risultati **6 di 11** (131.905 ms)  
Pagina 1 di 2

← Prec  Nuova ricerca ▼ Filtra → Succ

#	Tipologia	Data	Numero	Titolo
1	Circolare Dipartimento Funzione Pubblica	18/10/2010	46078	Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2010-2012. Autorizzazioni ad assumere per l'anno 2010 e a bandire per il triennio 2010-2012
2	Nota	06/03/2008		Nota ANCI del 6/3/2008: Le disposizioni della Legge n. 244/2007 (Finanziaria 2008) in materia di personale degli Enti Locali.
3	Circolare Presidenza del Consiglio dei Ministri	14/11/2003	2	Vittime del terrorismo e della criminalita' organizzata. Assunzioni obbligatorie presso amministrazioni pubbliche.
4	Circolare Ministero Interno	28/04/2003	1	Problematiche interpretative dell'articolo 34 della legge 27 dicembre 2002, n. 289.
5	Circolare Ministero Interno	04/03/2002	1	Problematiche interpretative dell'articolo 19 della legge 28 dicembre 2001 n. 448 (legge finanziaria 2002)
6	Circolare Dipartimento Funzione Pubblica	10/02/2000	2	Programmazione delle assunzioni (articolo 39 L. 449/1997 e successive modificazioni)

**Lista dei documenti che contengono le occorrenze della frase esatta ricercata nell'ambito delle circolari**

Home / Ricerca

### Emissione

Numero	Anno	Data
<input type="text" value="267"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Da data	A data	
<input type="text" value="01/01/1999"/>	<input type="text" value="01/01/2005"/>	

### Pubblicazione

Numero	Anno	Data
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Da data	A data	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	

### Fulltext

Testo

ANCHE  OPPURE  NON  VICINO  FRASE ESATTA

### Tutte le tipologie

- Leggi e Decreti
- Ccnl
- Circolari
- Risoluzioni Ministeriali
- Accordi Quadro
- Quesiti Aran
- Delib./Quesiti Ages
- Giurisprudenza
- Quesiti Dip. Fun. Pub.
- Quesiti Dip. Aff. Soc.
- Contenzioso
- Quadro di Sintesi
- Modulistica
- Inpdap

### ← INDICE SISTEMATICO

- Accordi quadro
- Assicurazione infortuni sul lavoro
- Assistente sociale
- Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche
- Causa di servizio - equo indennizzo
- Comandi e distacchi
- Contenzioso nel lavoro
- Contrattazione collettiva
- Contratti collettivi nazionali di lavoro
- Costo del lavoro
- Dirigenza
- Diritti patrimoniali
- Diritti personali
- Estensione soggettiva dei giudicati
- Formazione
- Gestione associata
- Incentivazione della produttività
- Interruzioni e sospensione della prestazione
- Lavori socialmente utili
- Lavoro flessibile
- Messo comunale
- Mobbing e molestie sessuali nei luoghi di lavoro
- Mobilità e disponibilità
- Normativa fondamentale e complementare
- Ordinamento professionale
- Organizzazione
- Pari opportunità
- Personale dell'area di vigilanza
- Personale delle scuole
- Previdenza negli enti locali

**E' possibile avvalersi simultaneamente sia dei parametri di ricerca classici per estremi che di quelli booleani**

### ← INDICE SISTEMATICO

- Accordi quadro
- Assicurazione infortuni sul lavoro
- Assistente sociale
- Assunzioni, programmazione e dotazioni organiche
- Causa di servizio - equo indennizzo
- Comandi e distacchi
- Contenzioso nel lavoro
- Contrattazione collettiva
- Contratti collettivi nazionali di lavoro
- Costo del lavoro
- Dirigenza
- Diritti patrimoniali
- Diritti personali
- Estensione soggettiva dei giudicati
- Formazione
- Gestione associata
- Incentivazione della produttività
- Interruzioni e sospensione della prestazione
- Lavori socialmente utili
- Lavoro flessibile
- Messo comunale
- Mobbing e molestie sessuali nei luoghi di lavoro
- Mobilità e disponibilità
- Normativa fondamentale e complementare
- Ordinamento professionale
- Organizzazione
- Pari opportunità
- Personale dell'area di vigilanza
- Personale delle scuole
- Previdenza negli enti locali

Home / Ricerca

Numero di risultati **1 di 2** (26.801 ms)  
Pagina 1 di 1

← Prec  Nuova ricerca  Filtra → Succ

#	Tipologia	Data	Numero	Titolo
1	Decreto Legislativo	18/08/2000	267	Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.

**Risultato trovato in base ai parametri di ricerca immessi**



La banca dati **gespel** è consultabile anche tramite tablet e smartphone ed è raggiungibile digitando l'indirizzo <http://gespel.dbi.it>